

Deze zes en een half daagse praktijktraining is speciaal gericht op jouw leiderschapsvaardigheden in de agrarische markt en verbindt jouw persoonlijke talenten en ambities tot een effectieve manier van leidinggeven, waardoor je succesvol wordt in het realiseren van de doelen met jouw team. Na deze training ben je in staat op een authentieke en effectieve manier leiding te geven aan je team, aan te sluiten bij de verschillende mensen in jouw team, jouw medewerkers in hun kracht te zetten en hun ontwikkeling te stimuleren om samen plannen te implementeren en de gestelde doelen te realiseren.

We oefenen met verschillende praktijksituaties door middel van rollenspellen (o.a. met een trainingsacteur). Een ervaren leidinggevende uit de sector zal zijn visie op leiderschap met ons delen en geeft tips met betrekking tot jouw cruciale rol binnen het (agrarisch en/of technisch) bedrijf.

We gaan uit van persoonlijk maatwerk!
Dit bereiken we op de volgende manier:

- Intake via een persoonlijke vragenlijst waarin jij je persoonlijke leerdoelen aangeeft;
- Een Persoonlijke Profiel Analyse (PPA), met een verdiepende module op het gebied van leidinggeven. Deze analyse wordt in het begin van de training aan je teruggekoppeld, zodat je door een vergroot zelfinzicht je persoonlijke leerdoelen verdiept, aanscherpt en tijdens de training steeds centraal stelt voor een maximale leeropbrengst;
- Persoonlijke praktijkopdrachten om in je werkomgeving mee te oefenen;
- Eindgesprek met jou en je leidinggevende om het geleerde in de praktijk te borgen.

Op deze manier ben je in staat jouw persoonlijke leiderschapsvaardigheden te ontwikkelen in je eigen praktijksituatie.

Duur

Tweedaagse training van 9.30 – 16.30 uur plus avondprogramma, vier losse trainingdagen van 9.30 – 16.30 uur en een eindgesprek van circa anderhalf uur.

Investing per deelnemer

€ 4.382,- excl. BTW, inclusief alle trainingsmaterialen, verblijfskosten en overnachting.

Aantal deelnemers

7 – 10 personen.

Certificaat

Na afloop van de training ontvang je een certificaat van deelname.

Trainingsdata

De training start tweemaal per jaar, zowel in het voor- als het najaar.

Trainer

We beschikken over een zeer ervaren trainer. Voor meer informatie kun je mailen naar n.willigenburg@vmrpartners.nl of bellen naar (06) 51 55 66 96.

Inschrijving

Je kunt je direct inschrijven voor deze training via www.aerestech.nl/leiderschap

Subsidie

Voor de bij het OOM aangesloten bedrijven vindt u de actuele voorwaarden op www.oom.nl/OOM-regelingen

Programma

Dag 1 en 2 (2-daagse inclusief overnachting)

Wie ben ik als leider?

- De competenties van de leider, waar scoor je op en waarop (nog) niet
- PPA en DISC model zelfinzicht (inzicht in eigen gedrag en dat van anderen), verdieping leerdoelen
- Persoonlijk (authentiek) leiderschap, talenten
- Visie op leiderschap en praktijktips, inleiding door ervaren leidinggevende uit de agrarische sector
- Eigen visie op leiderschap ontwikkelen, versterken
- Vergroten zelfinzicht door middel van coaching met en door paarden
- Praktijkopdracht

Dag 3 en 4:

Het vak van de leider

- Plan, implementatie en realisatie
- Doel van mijn team (missie, visie, mensen, middelen)
- Ontwikkelniveaus van medewerkers
- Verschillende stijlen van leidinggeven (leiden, coachen, motiveren, delegeren)
- Luisteren op drie niveaus, omgaan met weerstanden en emoties
- Gespreksvoering (feedback, coachgesprekken, jaarcyclus, vergaderen)
- Praktijkopdracht
- Oefenen van (lastige) praktijksituaties met een trainingsacteur
- Resultaatgericht sturen

Dag 5:

De omgeving van de leider

- Vertalen van bedrijfsbeleid naar afdelingsniveau
- Hoe gaat jouw team de doelen bereiken
- Het ontwikkelen van je medewerkers (persoonlijke doelen, kwaliteiten, verbeterpunten)
- Natuurlijke talenten van de mensen in jouw team
- Samen bouwen aan het resultaat
- Praktijkopdracht

Dag 6:

De aanpak van de leider

- Presenteren en aanscherpen van het gemaakte plan
- Wat ging goed in de praktijk, wat heb je al bereikt
- Wat is nog lastig
- Intervisie op eigen praktijkvoorbeelden
- Borgingsafspraken

Borging en voortdurende verbetering

Eindgesprek trainer met leidinggevende en deelnemer te Apeldoorn, met het doel om de nu-situatie en de verdere groei- en ontwikkelroute van de deelnemer te bespreken.