



## SAMEN IN BEWEGING

### Fedecom biedt een unieke kans om aan de slag te gaan met de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers

*Een snel veranderende wereld vraagt optimale flexibiliteit en wendbaarheid van uw bedrijf én van uw mensen. Bedrijven in de Mechanisatietechniek investeren veel in de technische innovatie van hun producten en leveren daarmee een belangrijke bijdrage aan de Nederlandse economie. Daarnaast is het ook van belang om te investeren in sociale innovatie en betere benutting van het menselijke kapitaal. Dat vergt van zowel ouderen als jongeren, werkgevers en werknemers, aanpassingsvermogen.*

Om ook in de toekomst flexibel te blijven en optimaal in te spelen op ontwikkelingen in de (arbeids-)markt, wil Fedecom haar leden stimuleren en enthousiasmeren om aan de slag te gaan met de duurzame inzetbaarheid van hun werknemers. Hiervoor hebben Fedecom en OOM de handen in één geslagen en gaan ze met behulp van een ESF-subsidie 'duurzame inzetbaarheid in regio's en sectoren' en samen met 15 werkgevers in de landbouwtechniek, veehouderijtechniek, groente-techniek, tuinbouwtechniek, industrie en intern transport een impuls geven aan dit thema.

Binnen *Samen in Beweging* krijgen 15 bedrijven uit de mechanisatietechniek een unieke kans om vorm te geven aan visie en beleid voor duurzame inzetbaarheid en samen met medewerkers en leidinggevenden in beweging te komen door concrete activiteiten te realiseren die de duurzame inzetbaarheid binnen hun bedrijf vergroten.

### Wat is Duurzame Inzetbaarheid?

Onder de noemer Duurzame Inzetbaarheid werken bedrijven, medewerkers en overheid aan praktische oplossingen om mensen op een plezierige, vitale en gezonde manier aan het werk te houden tot zij de pensioenleeftijd hebben bereikt. Duurzame Inzetbaarheid wil een antwoord zijn op ontwikkelingen als de vergrijzing en ontgroening van de beroepsbevolking, de toenemende kosten van ziekte en werkloosheid, discrepanties op de arbeidsmarkt en de noodzaak voor het ontwikkelen van een hoger competentieniveau.



### Waarom investeren in de duurzame inzetbaarheid van uw mensen?

Duurzame Inzetbaarheid staat hoog op de agenda van bedrijven met een open blik naar de toekomst. Voor de mechanisatietechniek liggen er specifiek een aantal grote uitdagingen waarop duurzame inzetbaarheid een antwoord zou kunnen zijn. Denk hierbij aan vraagstukken als:

- *Hoe houden we medewerkers vitaal en gezond zodat zij op een productieve en prettige wijze de steeds opschuivende pensioenleeftijd halen?*
- *Hoe boeien en binden we talent met ambities om zich verder te blijven ontwikkelen binnen onze branche?*
- *Hoe zorgen we ervoor dat mensen up-to-date blijven bij de voortschrijdende technologische ontwikkelingen en innovatie binnen onze sector/branche?*



- *Hoe vinden we oplossingen voor krapte op de arbeidsmarkt en toenemend ZZP-schap binnen bepaalde functieprofielen en voorkomen we uitstroom naar andere branches?*
- *Hoe blijven we aantrekkelijk als branche en kunnen we voldoende instroom van jonge mensen garanderen?*

Het investeren in de inzetbaarheid van menselijk talent biedt oplossingen voor deze uitdagingen, resulteert in bevrogen medewerkers die meebouwen aan succesvolle ondernemingen.

### **Wat gaan we doen?**

Binnen het project *Samen in Beweging* gaat uw bedrijf samen met Fedecom en haar samenwerkingspartners praktisch vormgeven aan beleid voor duurzame inzetbaarheid binnen uw bedrijf. Het is een proces dat uit de volgende 4 fases bestaat:

1. **Onderzoeksfase:** In deze fase gaan we in kaart brengen wat de belangrijkste uitdagingen zijn m.b.t. de inzet van menselijk kapitaal in de mechanisatietechniek én binnen uw bedrijf voor de komende 5 jaar. Daarnaast gaan we met de deelnemende bedrijven een visie ontwikkelen over hoe deze uitdagingen het best aangepakt kunnen worden en vervolgens resulteert dit in een *roadmap*, een concreet plan van aanpak, dat binnen de looptijd en budgetmogelijkheden van het project gerealiseerd gaat worden.
2. **Bewustwordingsfase:** In deze fase gebruiken we de resultaten van het onderzoek om medewerkers en leidinggevenden bewust te laten worden van de noodzaak en voordelen van duurzame inzetbaarheid voor henzelf én voor de organisatie. In workshops worden de belangrijke veranderingen aan de orde gesteld, worden de implicaties in kaart gebracht en wordt nader ingegaan op de rol die leidinggevenden en medewerkers spelen bij een effectieve aanpak van duurzame inzetbaarheid.
3. **Activeringsfase:** In de activeringsfase wordt concreet en praktisch inhoud gegeven aan beleid voor duurzame inzetbaarheid. Medewerkers en hun leidinggevenden gaan samen in gesprek om een cultuur te creëren waarin leren en ontwikkelen een centrale plaats inneemt. Hierin is de medewerker de eigenaar van het proces en vervult de leidinggevende een coachende, faciliterende rol.
4. **Borgingsfase:** In de laatste fase wordt een praktisch handboek opgeleverd waar de geleerde lessen en ervaringen staan beschreven. Tenslotte wordt een slotbijeenkomst georganiseerd waarin de ervaringen uit het project door de werkgevers die hebben deelgenomen worden gedeeld met de overige leden van Fedecom.

### **Samenwerkingspartner**

Voor dit project is Fedecom een samenwerking aangegaan met ChainWorks en Wecreate Consulting.

*ChainWorks* ondersteunt al bijna 20 jaar mensen en organisaties met maatwerkoplossingen op het gebied van duurzame inzetbaarheid en inclusief ondernemen. Ons doel is om toekomstperspectief te bieden voor mensen en organisaties. Door slimme verbindingen komen we tot duurzame oplossingen bij arbeidsmarkt- en maatschappelijke vraagstukken.



*Wecreate Consulting* helpt organisaties nieuwe perspectieven te ontwikkelen en is expert in het ontwikkelen, financieren en uitvoeren van multi-stakeholder projecten voor Sociale Innovatie, Duurzame Inzetbaarheid en Arbeidsmobiliteit in samenwerking met O&O fondsen, sociale partners en bedrijven.

### **Wat levert het mijn organisatie op?**

- Een unieke kans om, met subsidie van het Europees Sociaal Fonds gebruik te maken van specialistische ondersteuning om uw medewerkers betrokken en bevlogen te houden.
- Een gelegenheid om praktisch handen en voeten te geven aan het boeien en binden van talent binnen de organisatie en het bouwen aan een positief imago voor talent op de arbeidsmarkt.
- Een gedragen visie en praktisch beleid t.a.v. duurzame inzetbaarheid afgestemd op de specifieke situatie en uitdagingen van uw organisatie.
- Leidinggevenden die begrijpen wat hun rol is bij het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers en vaardig zijn in het motiveren van medewerkers om hiervoor zelf regie te nemen.
- Medewerkers die zich bewust zijn van de eigen verantwoordelijkheid en de invloed die zij hebben op hun eigen professionele ontwikkeling en loopbaan.
- Beweging op alle niveaus waardoor uw bedrijf de toekomst en de daaraan verbonden uitdagingen met vertrouwen tegemoet kan zien.

### **Welke investering wordt er van mijn bedrijf verwacht?**

- Tijdsinvestering voor een interne projectleider | HR-functionaris vanuit uw bedrijf
- Aandacht en commitment om van de duurzame inzetbaarheid van mensen binnen uw bedrijf een prioriteit en een succes te maken.

### **Doe mee!**

Twijfel niet langer en profiteer als één van de 25 organisaties van deze unieke mogelijkheid van Fedecom. Voor de eerste 15 deelnemers is deelname kosteloos en geldt bovenstaand programma. Voor 10 bedrijven is een aangepast programma beschikbaar met een eigen bijdrage van € 250,00. Maak uw bedrijf koploper op het gebied van duurzame inzetbaarheid en wees proactief om de uitdagingen van de toekomst het hoofd te bieden!

Neem voor meer informatie en aanmeldingen contact op met de projectleider: Wim Overeem | [overeem@fedecom.nl](mailto:overeem@fedecom.nl) | M+31 (0)6 57 40 15 64 | T+31 (0)3 06 04 91 11

Samenwerkingspartners: Fedecom, OOM, Fedecom Academy, Aeres Tech, Wecreate en ChainWorks.



Dit project is mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie